



Feuerwehr Vorderprättigau

Info-Blatt für Arbeitgeber von Angehörigen der Feuerwehr (AdF)

Herzlichen Dank

Wir danken Ihnen, dass Sie Ihren Mitarbeiter in der Ausübung der sehr wichtigen und zum Wohle der Allgemeinheit dienenden Tätigkeit als Angehöriger der Feuerwehr (AdF) unterstützen.

Erfolgsmodell "Milizsystem Feuerwehr"

Heute wird die Sicherheit im Bereich Feuerwehr in Graubünden mit 54 Organisationen und rund 4'000 AdF gewährleistet. Damit kann ein allfällig notwendiger Einsatz innert Minuten über das ganze Kantonsgebiet gewährleistet werden. Dieses Erfolgsmodell lässt sich mit tiefen Kosten betreiben, eine Alternative dazu gibt es nicht.

Vereinbarkeit Beruf und Feuerwehrdienst

Der Übungsdienst wird an Abenden oder Samstagen abgehalten. Dabei ist der zeitliche Aufwand für den Übungsdienst tiefer als bei jeder Vereinstätigkeit (10-15 Abende pro Jahr).

Spezialisten- oder Kaderkurse können an Werktagen stattfinden. Diese erfolgen natürlich unter Absprache zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Bei den AdF sind im ersten Jahr eine Grundausbildung von 1-3 Arbeitstagen zu absolvieren. Bei der Kaderausbildung sind in den Jahren der Aus- und Weiterbildung mit jeweils 2-5 Arbeitstagen zu rechnen. Diese Absenzen können 6 Monate im Voraus geplant werden (Kursdaten sind frühzeitig bekannt).

Einsätze treten natürlich ungeplant auf. Die Anzahl hängt vom Einsatzgebiet der Feuerwehr ab. Für die Feuerwehr Vorderprättigau kann mit etwa 2 bis 5 Einsätzen pro Jahr während der Arbeitszeit gerechnet werden.

Wichtig

- Lassen Sie sich von Ihrem Arbeitnehmer seine Funktion und den Umfang seines Engagements bei der Feuerwehr erklären.
- Vereinbaren Sie, wie mit Abwesenheiten bei Einsätzen, Übungen und Weiterbildungen umzugehen ist: Wann kann der Mitarbeiter die Arbeitsstelle für Einsätze verlassen und wann nicht.
- Regeln Sie die Absenzen bezüglich Arbeitszeit.

Die Feuerwehr ist bemüht:

- Übungen/Weiterbildungen an Abenden und Samstagen anzusetzen.
- Sich auf die Kernaufgaben zu konzentrieren, damit die Absenzen für Ernsteinsätze während der Arbeitszeit tief gehalten werden können.

Gegenseitig profitieren

Ein AdF ist auch für Ihr Unternehmen gewinnbringend, weil:

- Er über eine hohe Sozialkompetenz und Zuverlässigkeit verfügt.
- Sein Wissen in Bezug auf Umgang mit Feuer und Löscheinrichtungen allenfalls eingesetzt kann.
- Seine allfällige Kaderausbildung auch im Beruf sehr gut anwendbar ist.

In dem Sie ein Mitglied einer Feuerwehr in Ihrer Firma beschäftigen, leisten Sie einen wertvollen Beitrag an die öffentliche Sicherheit und gewinnen zusätzlich eine Person mit vielen positiven Eigenschaften für Ihren Betrieb.

Wir danken Ihnen dafür!